



**Mark Perlman**  
**Former Chief Financial Officer**  
Employment and Social  
Development Canada

### 💡 Keys to success

“Never be afraid to try something new or to tackle problems / issues head on. The larger the problem, the greater amount of difference you can make to affect change.”

“As much as possible, do not make decisions in a vacuum without first getting input. Often there is someone in the organization, who has the right answer to a problem, and they just need to be heard – typically that person is not at the senior management table.”

### 👤 Career Path

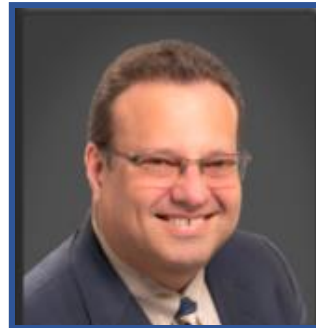
Up until his retirement from the public service in September 2021, Mark Perlman held the position of Chief Financial Officer at Employment and Social Development Canada effective September 6th, 2016. In this capacity, he was responsible for all aspects of financial management and stewardship with an annual expenditure base that grew to over \$258B in fiscal year 2020-21 due to the pandemic response for the ESDC portfolio. He was also responsible for real property and accommodations, procurement and asset management, enterprise project management governance, and financial systems.

Prior to coming to ESDC, Mark held the position of Chief Financial Officer and Assistant Deputy Minister, Corporate Management Branch at Public Safety Canada, where he was accountable for all aspects of corporate management including finance, administration, human resources, information technology, information management, security and accommodations for the Department.

Over his career, Mark has spent close to 34 years in progressively responsible positions in small, medium and large federal departments, working at the district, regional and headquarters levels. These included the Canada Revenue Agency, Public Safety, Public Works and Government Services Canada, the Royal Canadian Mounted Police, Foreign Affairs and International Trade, and the Immigration and Refugee Board in the areas of Finance, Administration, Human Resources, Security, Real Property, Internal Audit, Communications, Shared Services, Policy, and Information Systems.

### 🎓 Education

- BA, McMaster University
- Chartered Professional Accountant, Certified Management Accountant



**Mark Perlman**  
**Ancien Dirigeant principal des**  
**finances**  
Emploi et Développement social  
Canada

### 💡 Clés du succès

« Ne craignez jamais d’essayer quelque chose de nouveau ou d’affronter directement diverses situations / problèmes. Plus le problème est grand, plus la différence que vous pouvez faire afin de changer les choses est élevée. »

« Autant que possible, ne prenez pas de décisions par vous-même sans avoir préalablement consulté les autres. Il y a souvent une personne dans l’organisme qui possède la bonne solution au problème, et il s’agit simplement de l’écouter »

### 👤 Cheminement de carrière

Jusqu’à ce qu’il prenne sa retraite en septembre 2021, Mark Perlman occupait le poste de Dirigeant principal des finances à Emploi et Développement social Canada depuis le 6 septembre 2016. À ce titre, il était responsable de tous les aspects de la gestion financière et de la gérance d’une base de dépenses annuelles qui se sont élevées à au-delà de 258 milliards de dollars au cours de l’année 2020-2021 en raison de la pandémie pour le portefeuille d’EDSC. Il était aussi responsable des biens immobiliers et des installations, de l’approvisionnement, de la gestion de l’actif, de la gouvernance de la gestion de projets ainsi que des systèmes de ressources financières.

Avant son arrivée à EDSC, Mark occupait le poste de Dirigeant principal des finances et sous-ministre adjoint, Secteur de la gestion ministérielle de la Sécurité publique Canada, où il était responsable de tous les aspects de la direction d’entreprise, dont les finances, l’administration, les ressources humaines, la technologie de l’information, la gestion de l’information, la sécurité et les installations du Ministère.

Au fil de sa carrière, Mark a occupé pendant près de 34 ans divers postes à responsabilité croissante au sein de petits, moyens et grands ministères, en travaillant au niveau des districts, des régions et de l’administration centrale. Ceux-ci incluent l’Agence de revenu du Canada, Sécurité publique, Travaux publics et Services gouvernementaux Canada, la Gendarmerie royale du Canada, Affaires étrangères et Commerce international et la Commission de l’immigration et du statut de réfugié, dans les domaines de la finance, de l’administration, des ressources humaines, de la sécurité, des biens immobiliers, de l’audit interne, des communications, des services partagés, de la politique et des systèmes d’information.

### 🎓 Formation

- Baccalauréat en arts, McMaster University
- Comptable professionnel agréé, Comptable en management accrédités