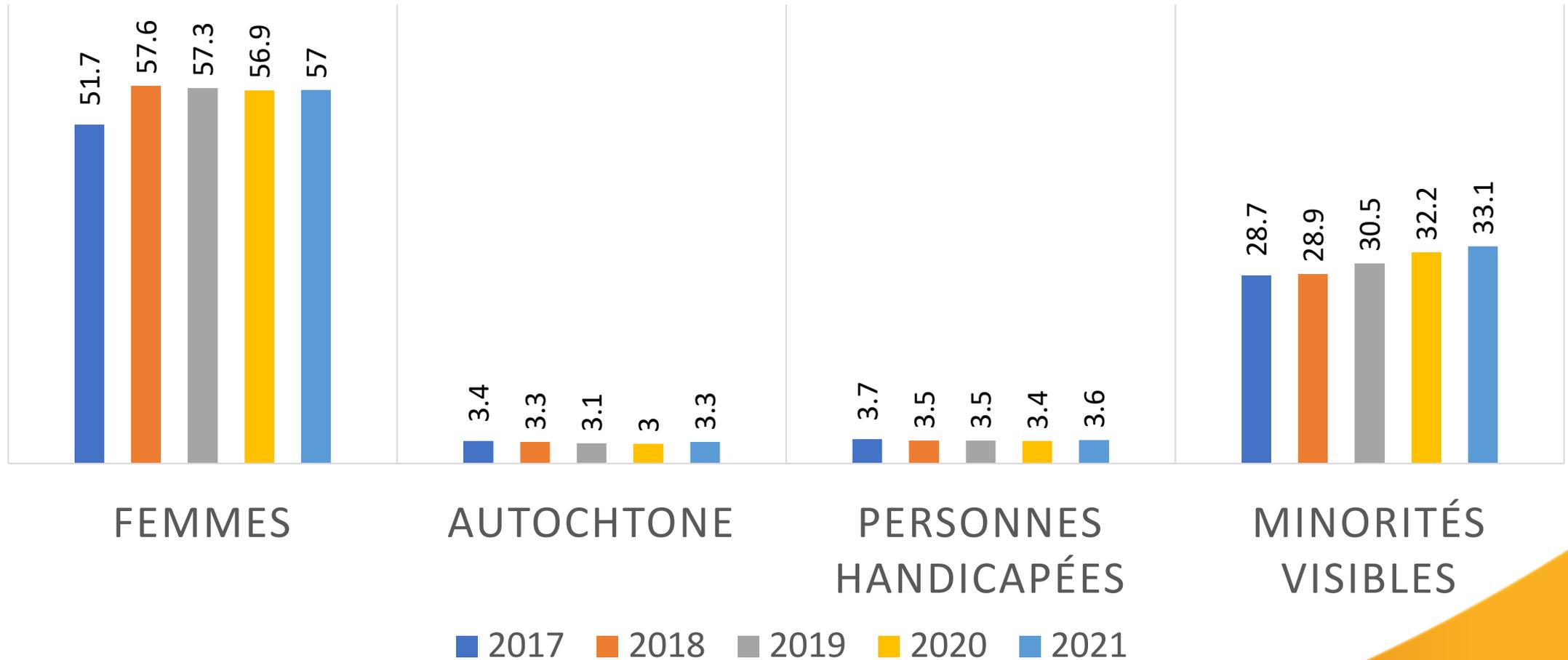


Inclusion, diversité, équité et accessibilité (IDÉA) dans la collectivité des contrôleurs

Bureau du contrôleur général
Novembre 2022

Tendance des 5 dernières années



L'engagement du contrôleur général en action

5 piliers:

- Analyser les **données** de l'IDÉA pour comprendre l'effectif actuel et cerner les lacunes
- Accroître les efforts de **recrutement externe** axés sur les groupes visés par l'équité en matière d'emploi
- **Maintenir en poste et perfectionner les talents** au moyen de programmes de perfectionnement et d'initiatives d'apprentissage mis à jour
- Doter les **dirigeants** de la collectivité de la fonction de contrôleur des ressources pour prendre les mesures nécessaires pour créer une main-d'œuvre plus diversifiée et promouvoir l'inclusion à tous les niveaux
- Tirer parti des **réseaux** internes et externes établis pour appuyer la durabilité des mesures